

АДМИНИСТРАЦИЯ АРТЕМОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

А К Т № 4

проверки при осуществлении ведомственного контроля
за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы трудового права

692760, Приморский край,
г. Артем, ул. Кирова, д.48
(место составления акта)

«02» июня 2025 года
(дата составления акта)
09.20
(время составления акта)

На основании: Закона Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на территории Приморского края», распоряжения администрации Артемовского городского округа от 01.11.2024 № 889-ра «О Плане проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях, муниципальных унитарных предприятиях, подведомственных администрации Артемовского городского округа, на 2025 год», распоряжения администрации Артемовского городского округа от 16.04.2025 № 352-ра «О проверке муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1 имени В.А. Сайбея» Артемовского городского округа» (далее – МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея)

(реквизиты ежегодного плана проведения плановых проверок, приказа о проведении проверки (номер, дата)
проведена плановая, документарная **проверка** в отношении

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея (Приморский край, г. Артем, ул. Севастопольская, д. 12), директор МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея Калмыкова Юлия Олеговна

Дата и время проведения проверки: с 17.00 час. с 05.05.2025 года по 09.20 час. 02.06.2025 года. Место проведения проверки – г. Артем, ул. Кирова, 48.

Общая продолжительность проверки: двадцать рабочих дней

Проверку проводили должностные лица:

Сенотрусов Сергей Николаевич – начальник отдела трудовых отношений администрации Артемовского городского округа,

Шаповалова Анна Валерьевна – главный специалист отдела трудовых отношений администрации Артемовского городского округа,

Шевелева Елена Валентиновна – главного специалиста отдела дошкольного, общего и дополнительного образования управления образования администрации Артемовского городского округа.

В ходе проведения проверки МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея предоставлены копии документов, в ходе исследования которых установлено:

1. Коллективный договор, дополнительное соглашение к коллективному

договору. Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбеля.

1.1. Коллективный договор МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбеля на 2018-2020 годы принят на собрании трудового коллектива 13 ноября 2017 года. Зарегистрирован в Министерстве труда и социального политики Приморского края 23 ноября 2023 года № 743.

Дополнительным соглашением № 1 к Коллективному договору от 13 ноября 2017 года действия Коллективного договора продлены на срок три года, с января 2021 года по декабрь 2024 года.

В Коллективном договоре:

п.4.6. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выдачи заработной платы являются: 10 и 25 числа текущего месяца.

В Правилах внутреннего трудового распорядка (от 13.11.2017 г.):

п.3.4.9. Своевременно выплачивать заработную плату 16 и 31 числа текущего месяца.

В Правилах внутреннего трудового распорядка (от 19.02.2024):

п. 3.4.9. Своевременно выплачивать заработную плату 10 и 25 числа текущего месяца

Выявлено нарушение: Коллективный договор вступает в противоречие с Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Штатное расписание, № 01, № 02, № 05 от 09.01.2024 с 01 января 2024 г. по 31 декабря 2024 г., № 04 от 02.02.2024 г., № 4/1 от 24.04.2024 г., № 6 от 07.05.2024 г., № 7, № 8, № 10, № 11, № 12, № 14, № 15. от 02.09.2024 г., утверждены приказами организации .

Нарушений не выявлено.

1.3. Положение об оплате труда работников.

Нарушений не выявлено.

2. Должностные инструкции

Нарушений не выявлено.

3. Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам:

3.1. Выявлено нарушение: в трудовых договорах (ЭФФЕКТИВНЫХ КОНТРАКТАХ) № 25/24 от 12.09.2024 учителя физкультуры Сарафановой А.В., № 21/24 от 26.08.2024 учителя математики Тарасовой Е.В., №20/24 от 26.08.2024 вахтёра Бондаренко И.Н., №28/24 от 18.11.2024 механика Зайцева А.А., №18/24 от 14.08.2024 уборщика служебных и производственных помещений Михеевой Н.И. не указаны даты ознакомления работников с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными актами по оплате труда.

Необходимо: При приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором в соответствии со ст. 68 ТК РФ.

4. Табеля учета рабочего времени, расчетные ведомости по заработной плате, расчетные листы работников, реестры на зачисление заработной платы.

Нарушений не выявлено.

5. Приказы по личному составу.

Нарушений не выявлено.

6. График отпусков на 2024 год.

График отпусков на 2024 год утвержден работодателем с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации приказом № 6/н от 13.12.2023.

Нарушений не выявлено.

7. Копии трудовых книжек и личные карточки сотрудников, книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

Нарушений не выявлено.

8. Договоры о полной материальной ответственности.

Нарушений не выявлено.

9. Охрана труда.

9.1 Профессиональные риски

Во исполнении ст. 218 ТК РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Выявление опасности осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники. Условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микротравм (микротравм).

В МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея 13.02.2023 года работодателем проведена оценка профессиональных рисков.

9.2 Специальная оценка условий труда.

Во исполнении статьи 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагается на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а так же, исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работника.

В МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея 13.02.2023 года проведена специальная оценка условий труда.

Вредные и опасные производственные факторы не выявлены.

Выявлено нарушение: в нарушении статьи 4 Федерального закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не ознакомил в письменной форме работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.

9.3 Программа обучения работников МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея.

ПОЛОЖЕНИЕ о системе управления охраной труда (СУОТ) в МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея разработано и утверждено 09.01.2023 года.

В соответствии с требованием ст.214 и ст.219 ТК РФ работодатель обязан организовать обучение по охране труда. Согласно п.4 Правил по обучению по охране труда и

проверки знания требований охраны труда, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

- а) инструктажей по охране труда;
- б) стажировки на рабочем месте;
- в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;
- г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;
- д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

Программа обучения работников МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея утверждена директором учреждения и согласована председателем Совета трудового коллектива.

Выявлено нарушение: в нарушение ст. 214 ТК РФ, пункта 14 постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Необходимо: в срок обеспечивать проведение инструктажей согласно требований постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Выявлено нарушение: в нарушение постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в Протоколе № 1 заседания комиссии по проверке знаний основ охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ, пожарно-технического минимума и оказания первой медицинской помощи от 03.06.2024 года отсутствует результат проверки и подписи членов комиссии.

9.4 Нормы выдачи СИЗ.

Нормы бесплатной выдачи сертификационной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вредные и опасные условия труда в организации отсутствуют.

Выявлено нарушение: в нарушении Приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее – Правила) выдача работникам и возврат ими СИЗ, выдача дерматологических СИЗ, смывающих средств не фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ (в электронном или бумажном виде), рекомендуемый образец которой предусмотрен приложением № 2 к Правилам.

9.5. Медицинские осмотры (диспансеризация).

Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя согласно ст. 214, 220 Трудового кодекса РФ и пункта 6 Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (ред. от 01.02.2022) «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

В МБОУ Гимназия № 1 им. В.А. Сайбея 19.03.2024 года проведена диспансеризация в КГБУЗ «Артемовская городская больница № 1».

Срок устранения выявленных нарушений до 03 июля 2025 года.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с п. 5 ст. 8 Закона Приморского края № 491-КЗ от 07 ноября 2014 года «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края» руководитель подведомственной организации **обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, в срок, указанный в акте проверки, а также в срок **не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока**, установленного для устранения нарушений, **представить в уполномоченный орган отчет об устранении нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений.****

Приложение: документы согласно запрошенному перечню

Подписи должностных лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

Начальник отдела трудовых отношений
администрации Артемовского городского округа

Сенотрусов С.Н.

Главным специалистом отдела трудовых
отношений администрации Артемовского городского округа

Шаповалова А.В.

Главного специалиста отдела дошкольного, общего и
дополнительного образования управления образования
администрации Артемовского городского округа

Шевелева Е.В.

Подпись должностного лица подведомственной организации, присутствовавшего при
проведении проверки

Директор МБОУ Гимназия № 1 им. В.А.Сайбея

Калмыкова Ю.О.

Подпись руководителя органа,
осуществляющего ведомственный контроль:

Глава Артемовского городского округа

Квон В.В.

С актом проверки ознакомлена, копию акта получила:

Директор МБОУ Гимназия № 1 им. В.А.Сайбея

Калмыкова Ю.О.

«02» 06 2025 г.